

BILANCIO SOCIALE 2022

LES SAISONS SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE





Indice

1. Metodologia adottata per la redazione del bilancio sociale.....	pag.3
2. Informazioni generali sull'ente.....	pag.4
3. Struttura, governo e amministrazione.....	pag.7
4. Persone che lavorano per l'ente.....	pag.10
5. Obiettivi e attività.....	pag.11
6. Situazione economico/finanziaria.....	pag.14



1. Metodologia adottata per la redazione del bilancio sociale

Il Bilancio Sociale della Cooperativa Sociale Les Saisons ha l'obiettivo di definire forme e modalità di organizzazione, amministrazione e controllo ispirate ai principi di democrazia, eguaglianza, pari opportunità, partecipazione degli associati e dei lavoratori nonché ai principi di efficacia, di efficienza, di trasparenza, di correttezza e di economicità della gestione. Ulteriore obiettivo è valorizzare il ruolo dell'ente nella fase di programmazione, a livello territoriale, relativa anche al sistema integrato di interventi e servizi socio assistenziali nonché di tutela e valorizzazione del patrimonio culturale, paesaggistico e ambientale e individuare criteri e modalità per l'affidamento agli enti dei servizi d'interesse generale improntati al rispetto di standard di qualità e impatto sociale del servizio, obiettività, trasparenza e semplificazione e nel rispetto della disciplina europea e nazionale in materia di affidamento dei servizi di interesse generale, nonché criteri e modalità per la verifica dei risultati in termini di qualità e di efficacia delle prestazioni come previsto dal DM del 04/07/2019.

Non si rilevano cambiamenti significativi di perimetro e metodi di misurazione rispetto al precedente periodo.

La nostra volontà è quella di mettere a disposizione uno strumento di comunicazione univoco, chiaro, accessibile a tutti, che soddisfi le richieste di trasparenza degli stakeholder.

Il lavoro di redazione del bilancio sociale presuppone l'organizzazione dei flussi di raccolta dei dati. I dati esposti sono per lo più dati gestionali ordinari che vengono usati quotidianamente nella gestione dell'impresa quali la tenuta della contabilità, il costo del lavoro ed i verbali degli organi sociali.



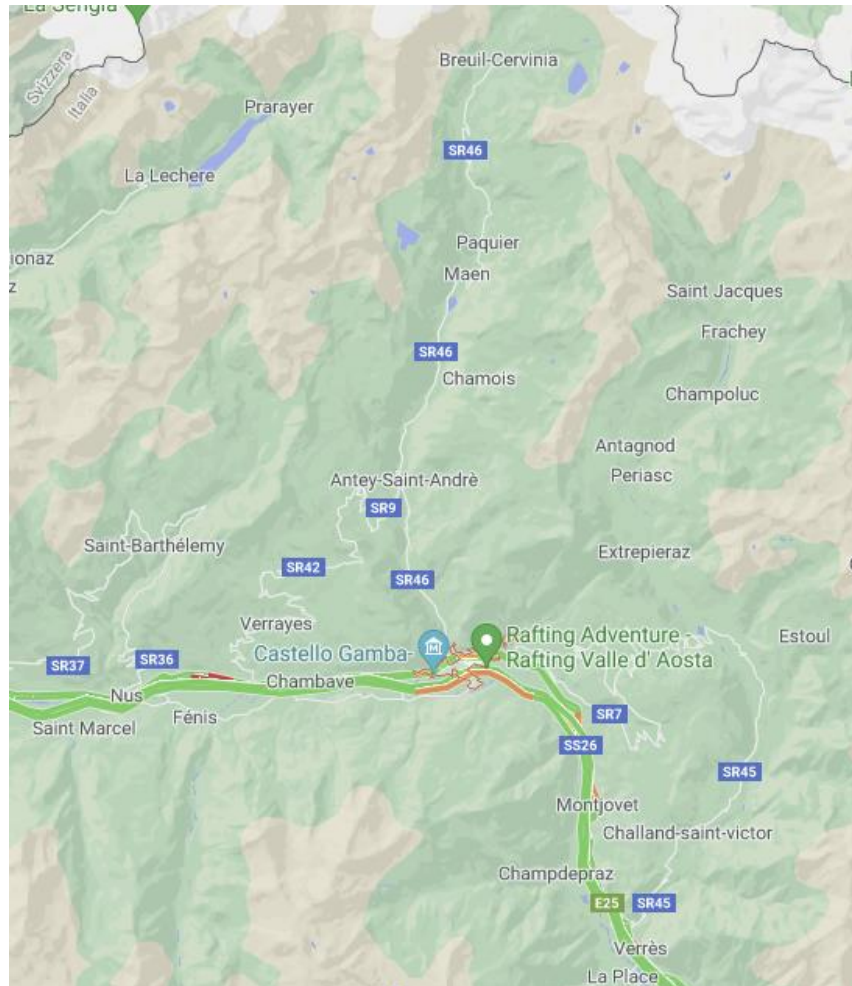
2. Informazioni generali sull'ente

Nella tabella seguente viene riportata la nostra carta di identità.

Sede legale (indirizzo, telefono, e-mail, sito WEB)	Indirizzo: Frazione Champagne, 18 – 11023 Chambave (AO) e-mail les_saisons@libero.it e-mail certificata (PEC)*: les_saisons@pec.it sito web: www.cooperativalessaisons.it		
Data costituzione	09/03/1999		
Codice Fiscale	00666690078		
Codice attività	81.3 CURA E MANUTENZIONE DEL PAESAGGIO (INCLUSI PARCHI, GIARDINI E AIUOLE)		
Posizione Albo Società Cooperative	<input checked="" type="checkbox"/> Mutualità Prevalente	N. Iscrizione Albo A170662	
Iscrizione Albo regionale cooperative sociali	n. 9 – SEZIONE B		
Categoria cui appartiene l'ente cooperativo	COOPERATIVE SOCIALI – TIPO B		
Data ultima modifica statutaria	14/03/2013		
Aderente a: AGCI		N. Matricola	13184



La cooperativa opera nei comuni della media Valle d'Aosta come evidenziato nella mappa sottostante:



5

Attività statutarie individuate ed oggetto sociale

La cooperativa è retta e disciplinata secondo il principio della mutualità senza fini di speculazione privata e svolge la propria attività nell'intento di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso lo svolgimento di attività diverse - agricole, industriali, commerciali o di servizi – finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate soci e non soci di cui all'articolo 1 lettera b) legge 381/1991. Lo scopo che i soci lavoratori della cooperativa intendono perseguire è quello di ottenere, tramite la gestione in forma associata e con la prestazione della propria attività lavorativa, continuità di occupazione e le migliori condizioni economiche, sociali, professionali. La cooperativa si propone inoltre di promuovere la formazione dei soci e di collaborare alla diffusione del movimento cooperativo.



Ai fini del raggiungimento degli scopi sociali e mutualistici, i soci instaurano con la cooperativa un ulteriore rapporto di lavoro, in forma subordinata, o autonoma, nelle diverse tipologie previste dalla legge, ovvero in qualsiasi altra forma consenta la legislazione italiana. la cooperativa può svolgere la propria attività anche con terzi non soci.

Riguardo ai rapporti mutualistici la cooperativa deve rispettare il principio della parità di trattamento. Le modalità di svolgimento delle prestazioni lavorative dei soci sono disciplinate da un apposito regolamento approvato ai sensi dell'articolo 6 della legge 3 aprile 2001, n. 142.

La società con riferimento ai requisiti e agli interessi dei soci, ha per oggetto:

- a) inserire in attività produttive tipiche dell'artigianato, dei servizi e del commercio, gli emarginati in genere ed in particolare i portatori di handicap, gli invalidi fisici o psichici, gli ex detenuti, gli ex alcolisti e gli extracomunitari in difficoltà;
- b) svolgere attività di manutenzione di verde pubblico o privato;
- c) svolgere attività di pulizia e sgombero neve di piccole aree per committenti sia pubblici che privati;
- d) provvedere alla gestione e alla pulizia di aree di sosta (parcheggi, zone blu, piazzali, ecc.);
- g) pulizie aree sportive, palestre ed altre strutture comunali

Storia dell'organizzazione

La decisione di operare nel settore della manutenzione del verde fu presa dai soci fondatori per due motivi strategici:

- Importanza del settore della manutenzione del verde in Valle d'Aosta;
- La volontà di aiutare a fornire competenze lavorative ed economiche alle persone in difficoltà che vivono sul nostro territorio.

Contesto di riferimento

Le attività svolte dall'organizzazione sono di carattere sociale e condotte a favore di soggetti svantaggiati, soggetti iscritti alle liste PIA ed altre persone che hanno i requisiti richiesti dal mondo del lavoro. Il principale committente è l'Unité des Communes Mont Cervin con la quale da molti anni vengono attivati progetti PIA.



3. Struttura, governo e amministrazione

Il modello di governance riflette il dettato legislativo delle cooperative sociali di tipo B. I soci formano l'assemblea che decide le linee guida politiche e programmatiche della Cooperativa. L'assemblea nomina il Consiglio di Amministrazione.

Il CdA nomina il Presidente, Vice Presidente e Consigliere delegando compiti e ruoli. Decide le misure necessarie all'attuazione delle linee guida e programmatiche dettate dall'Assemblea dei soci.

Il presidente del CdA dirige, gestisce la cooperativa, la rappresenta legalmente e civilmente. Inoltre è referente di tutta la base sociale e del personale.

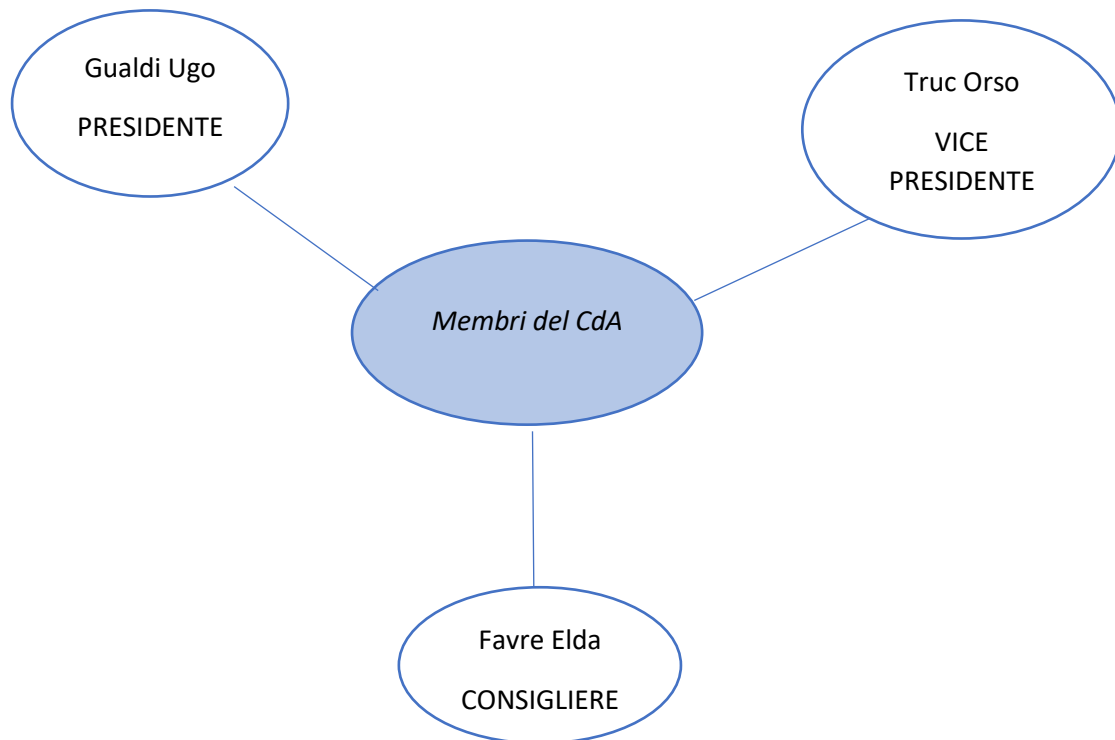
La data di prima nomina del CdA è del 20/02/2018 ed è stato recentemente rinnovato fino ad approvazione bilancio al 31/12/2023.

Rispetto alla struttura di governo, si riportano alcuni dati che mostrano i processi di gestione democratica e di partecipazione della nostra organizzazione.

Il CdA della cooperativa Les Saisons nell'anno 2022 si è riunito 4 volte e la partecipazione media è stata del 100% per determinare in merito a:

- Progetti PIA triennio 2022/2024;
- Pianificazione attività anno 2022;
- Redazione progetto di bilancio 2021

Per quanto riguarda l'assemblea dei soci, la partecipazione è pari al 100% e nell'esercizio 2022 si è riunita due volte per l'approvazione del bilancio al 31/12/2021 e per la determinazione dei compensi amministratori.



Il Presidente

Rappresenta la cooperativa in ogni ordine e grado nei rapporti con gli enti pubblici e con i servizi sociali. Nello specifico provvede a:

- monitorare costantemente lo sviluppo e il funzionamento del progetto lavorativo incontrando le squadre PIA, i capisquadra e il tutor;
- comunicare con le amministrazioni comunali per la pianificazione e l'organizzazione delle attività lavorative;
- occuparsi della logistica della dislocazione sul territorio delle squadre di lavoratori;
- garantire il buon funzionamento dei macchinari e delle attrezzature controllando le attività di manutenzione periodica e sostituendo nel più breve tempo possibile attrezzature e mezzi deteriorati;
- trasmettere con cadenza settimanale i rapporti a preventivo e a consuntivo delle attività sul territorio;

Garantire la presenza del proprio personale, sostituendolo a carico della Cooperativa nel caso di assenze.

Vice presidente



Responsabile della consulenza del lavoro.

Consigliere

Incaricato della gestione amministrativa ed insieme al Presidente si occupa dell'organizzazione delle squadre di lavoro.

Capi squadra

Dirigono e garantiscono la corretta operatività dei lavoratori, trasmettendo loro le competenze necessarie all'esecuzione delle diverse mansioni. Ai capi-squadra sono richieste una provata esperienza pratica nell'esecuzione dei lavori previsti e una buona sensibilità nel gestire una squadra di lavoro, anche dal punto di vista umano e relazionale.

Tutor

La figura centrale a supporto dell'integrazione lavorativa è il tutor, che garantisce il sostegno, l'orientamento e l'accompagnamento dei lavoratori durante il percorso nei PIA, nonché il loro raccordo con gli operatori coinvolti nella rete di progetto e con i vari servizi attivi sul territorio.

Al tutor è richiesto un titolo di studio di laurea nei campi della psicologia oppure in settori tecnici attinenti ai lavori eseguiti nel progetto, accompagnato da una provata esperienza nel lavoro con il disagio sociale.

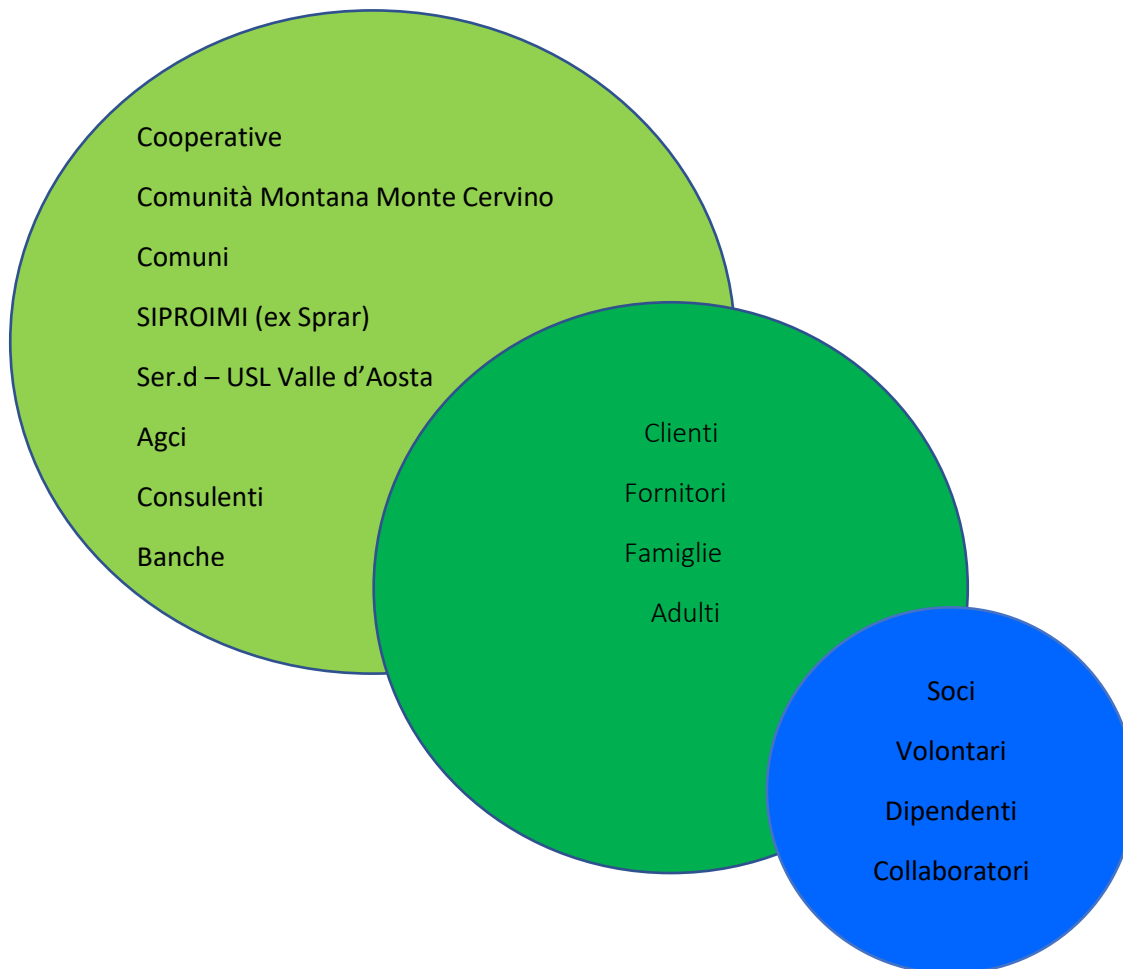
Responsabile della Sicurezza

Si occupa della Sicurezza sul piano economico e finanziario applicando i principi della legge 81/2008, vigila sull'uso e sulla dotazione delle forniture per le protezioni individuali e collettive dei lavoratori.

Mappatura dei principali stakeholder

La natura stessa della cooperativa e gli ambiti in cui agisce ne fanno un soggetto intorno al quale si intrecciano numerose relazioni messe in atto da "portatori di interesse" la cui natura e la cui distanza dalla struttura possono essere molto diverse.

Sono "portatori di interesse" molto vicini i soci per i quali la cooperativa, a vari livelli, risponde al bisogno di occupazione e sono "portatori di interesse" gli utenti per i quali la cooperativa è la risposta ad uno o più bisogni.

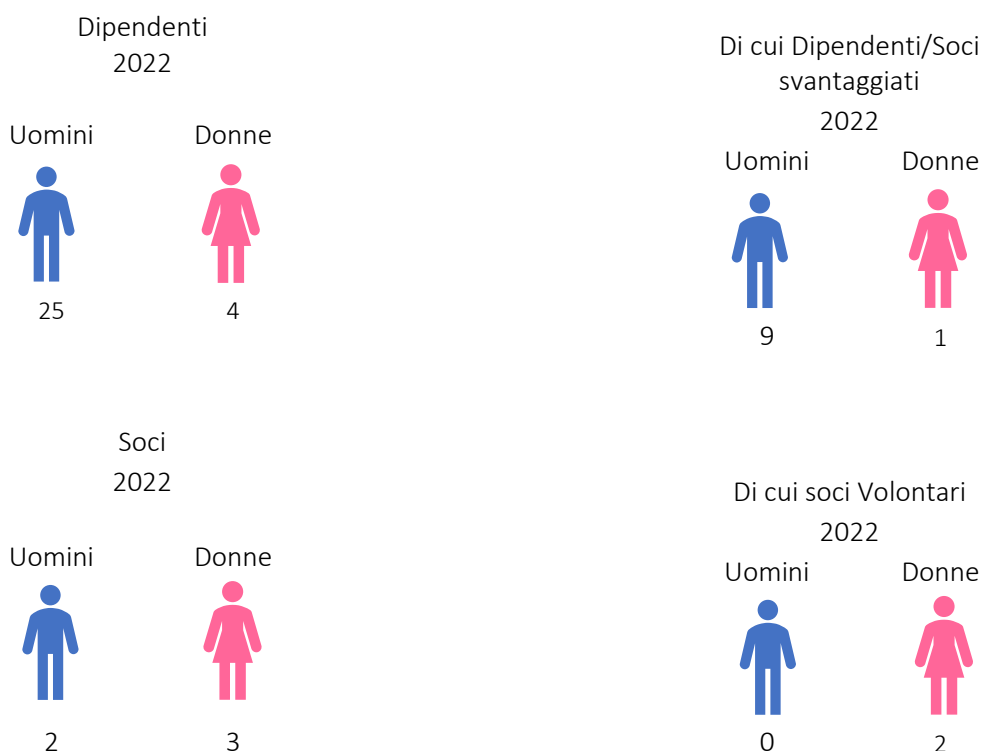


4. Persone che lavorano per l'ente

In queste tabelle abbiamo riassunto il numero delle persone che hanno prestato attività lavorativa presso la Cooperativa nel 2022 anche per poche giornate di lavoro. La distribuzione dei lavoratori tiene conto della percentuale del 30% di soggetti svantaggiati iscritti a libro paga.

Il CCNL applicati sono i seguenti: CCNL COOP SOCIALI - sub categoria accordo Regionale agricoltura del LUS e CCNL COMMERCIO.

I soci volontari non percepiscono alcun rimborso. L'organo amministrativo nel 2022 ha percepito un compenso di euro 12.475,00. Nelle tabelle seguenti si dettaglia la composizione dei soci e dei dipendenti per l'anno 2022.



5. Obiettivi e attività

La cooperativa si ispira ai principi di mutualità, solidarietà sociale, promozione umana ed integrazione sociale dei cittadini mirando a soddisfare con le proprie attività interessi morali, educativi, sociali, civili e culturali.

La Cooperativa sociale Les Saisons dal 1999 si occupa prevalentemente della gestione dei progetti LUS con l'Unité des Communes Mont Cervin. La cooperazione fra i soggetti indicati si pone il comune obiettivo di costruire un punto di contatto fra i lavoratori svantaggiati e il mondo ordinario del lavoro, fornendo al tempo stesso servizi di qualità nella manutenzione del territorio.

La cooperativa nel perseguimento della sua missione per il proprio agire si ispira ai seguenti valori:

Democrazia

Il valore della "democrazia cooperativa" è fondamentale per caratterizzare la cooperazione e distingue nettamente il modello cooperativo dalle altre tipologie di impresa.



I rapporti nelle cooperative e tra cooperative sono tali da rendere la democrazia un fatto sostanziale e non solo formale.

Mutualità e solidarietà

La mutualità è il fondamento costitutivo della cooperazione. Essa è strumento per raggiungere, uniti, beni che non si potrebbero altrimenti ottenere individualmente. La solidarietà persegue l'ulteriore finalità di ampliare i benefici mutualistici favorendo l'adesione di nuovi soci e il benessere della comunità del territorio. La cooperativa nella comunità gioca un ruolo sociale molto importante.

12

Reciprocità ed Eguaglianza

La reciprocità impegna a comportarsi verso gli altri come si vorrebbe gli altri si comportassero verso di noi. Essa comporta la disposizione ad agire nella convinzione che donare è importante quanto ricevere e che, solo grazie allo scambio reciproco è possibile contribuire alla costruzione di una comunità più eque. In un rapporto di reciprocità si realizza concretamente anche il valore dell'eguaglianza, che sottolinea la centralità della persona attraverso la convinzione che il principio democratico della discussione e decisione tra persone libere e responsabili è fattore di unità e di coesione.

Responsabilità sociale

La responsabilità sociale è un valore fondante dell'impresa e del movimento cooperativo delle sue origini, nella convinzione che tutte le realtà debbano concorrere allo sviluppo e al benessere della comunità nella operano.

La cooperativa Les Saisons intende collaborare attivamente con i servizi invianti, che comprendono i Servizi sociali del territorio, il Ser.d., e i SIPROIMI (ex SPRAR). L'intento della cooperativa è quello di creare un dialogo proficuo, che possa permettere la crescita professionale e personale dei lavoratori presi in carico dagli attuatori del progetto e dai servizi invianti. Lo scopo ultimo è di avere obiettivi comuni, che spingano verso il raggiungimento di una sempre maggiore autonomia degli utenti.

Nell'attuazione del progetto la Cooperativa Les Saisons, prendendo in considerazione la durata dell'incarico, vuole puntare sulla continuità sia lavorativa che formativa, creando un filo conduttore



che non si limiti al consolidamento delle competenze già presenti nei lavoratori, ma che anche all'acquisizione di requisiti pratici, che rispondano alle richieste reali del mercato del lavoro.

In quest'ottica ci si pone l'obiettivo di creare un dialogo, una connessione con il territorio e che i lavoratori nei PIA possano arricchire le proprie competenze trasversali e non solo, che possano acquisire quelle competenze pratiche e conoscenze che rispondano alle vere esigenze del mercato del lavoro. In tal senso la cooperativa si propone di fornire una formazione base rispetto alle mansioni richieste dal territorio, in modo tale da poter favorire un primo inserimento lavorativo, la formazione verrà approfondita dal datore di lavoro qualora lo ritenga opportuno in base all'impegno, alla professionalità che il lavoratore avrà dimostrato di possedere.

13

La continuità fornita vuole anche essere un supporto allo sviluppo e al consolidamento delle competenze trasversali che i lavoratori troppo spesso sottovalutano ad esempio le relazioni a vari livelli, ma anche la responsabilità personale (puntualità, impegno).

Esiti dell'attività svolta

Come indicato nel primo paragrafo obiettivo principe della cooperativa è l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate. Evidenziamo le ricadute occupazionali dei progetti LUS del 2022, attività caratteristica della cooperativa.

La stagione estiva 2022 ha permesso ad alcuni dei nostri lavoratori di poter rientrare nel mondo del lavoro ordinario. Nello specifico, quattro utenti sono stati richiamati per lavorare in alcuni comuni della Comunità Montana Monte Cervino. Altri lavoratori hanno avuto modo di approcciarsi per la prima volta alla possibilità di partecipare alle chiamate pubbliche, alcune di queste non hanno dato risultati immediati ma hanno permesso ai lavoratori di essere inseriti nelle graduatorie.

La maggior parte di queste occupazioni non hanno una contrattualità indeterminata nel tempo; tuttavia, le possibilità offerte possono giungere a questo traguardo.

Dal 2022 i PIA sono presentati su base triennale e la cooperativa si è aggiudicata l'appalto per il triennio 2022/2024. Nel mese di novembre, a seguito di ulteriori richieste da parte dell'assessorato competente, sono stati attivati dei progetti PIA sperimentali per dare continuità occupazionale durante il periodo invernale.



6. Situazione economico/finanziaria

Attività	31/12/2022	31/12/2021
A) CREDITI VERSO SOCI PER VERSAMENTI ANCORA DOVUTI	0	0
B) IMMOBILIZZAZIONI		
I - Immobilizzazioni immateriali	1.200	1.875
II - Immobilizzazioni materiali	45.647	58.232
III - Immobilizzazioni finanziarie	0	0
Totale immobilizzazioni (B)	46.847	60.107
C) ATTIVO CIRCOLANTE		
I – Rimanenze	0	0
II - Crediti		
Esigibili entro l'esercizio successivo	28.930	26.139
Esigibili oltre l'esercizio successivo	9.106	0
Totale crediti	38.036	26.139
III- Attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni	0	0
IV - Disponibilità liquide	100.969	114.614
Totale attivo circolante (C)	139.005	140.753
D) RATEI E RISCONTI	2.717	1.632
TOTALE ATTIVO	188.569	202.492

Passività	31/12/2020	31/12/2021
A) PATRIMONIO NETTO		
I - Capitale	7.255	7.255
IV - Riserva legale	42.043	35.791
VI - Riserve indivisibili	43.586	29.624
IX - Utile (perdita) dell'esercizio	5.649	20.842
Totale patrimonio netto	98.533	93.512
B) FONDI PER RISCHI E ONERI	33.077	40.395
C) TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO	6.510	7.241
D) DEBITI		
Esigibili entro l'esercizio successivo	15.694	22.763
Esigibili oltre l'esercizio successivo	18.356	20.000
Totale debiti	34.050	42.763
E) RATEI E RISCONTI	16.399	18.581
TOTALE PASSIVO	188.569	202.492



VALORE DELLA PRODUZIONE	31/12/2022	31/12/2020
1) Ricavi delle vendite e delle prestazioni	334.264	426.829
- di cui per Progetti LUS	224.109	214.166
Contributi non imponibili	3.344	8.512
Altri	7.973	8.997
Totale altri ricavi e proventi	11.317	17.509
Totale valore della produzione	345.581	444.338

COSTI DELLA PRODUZIONE	31/12/2022	31/12/2021
6) per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	14.992	13.503
7) per servizi	55.816	45.518
8) per godimento di beni di terzi	6.714	6.714
9) per il personale:		
a) salari e stipendi	198.966	255.920
b) oneri sociali	21.438	42.980
c), d), e) trattamento di fine rapporto, trattamento di quiescenza, altri costi del personale		
c) Trattamento di fine rapporto	11.174	16.817
Totale costi per il personale	231.578	315.717
10) ammortamenti e svalutazioni:		
a),b),c) Ammortamenti delle immobilizzazioni immateriali e materiali, altre svalutazioni delle immobilizzazioni	15.196	9.697
a) Ammortamento delle immobilizzazioni immateriali	675	750
b) Ammortamento delle immobilizzazioni materiali	14.521	8.947
Totale ammortamenti e svalutazioni	15.196	9.697
14) Oneri diversi di gestione	12.648	27.761
Totale costi della produzione	336.944	418.910

Utile operativo	8.637	25.428
C) PROVENTI E ONERI FINANZIARI:		1
17) interessi e altri oneri finanziari		
altri	2.988	3.493
Totale interessi e altri oneri finanziari		
Totale proventi e oneri finanziari)	-2.988	-3.493
Risultato prima delle imposte	5.649	21.936
20) Imposte sul reddito dell'esercizio correnti, differite e anticipate		
Imposte correnti		1.094
UTILE DELL'ESERCIZIO	5.649	20.842



Analisi reddituale

Nell'analisi delle voci di bilancio ci siamo concentrati sugli indici di redditività più importanti.

Il ROE, esprime il tasso di rendimento, al netto delle imposte, del capitale proprio. Indica la convenienza ad investire nel capitale proprio dell'azienda. Il ROE della Cooperativa evidenzia un ottimo andamento della gestione aziendale.

Il ROI esprime il rendimento degli investimenti nei beni aziendali, indipendentemente dalle modalità seguite per il finanziamento degli investimenti. Il sistema rileva un ROI tra i più alti nel suo settore indice, dunque, di una gestione aziendale ottima. Tanto più alto è questo indice quanto più efficiente ed efficace è la gestione.

Di seguito riportiamo i valori sintetici:

Indici di redditività	2022	2021
<i>(dati percentuali)</i>		
ROE	5,73	22,29
ROI	4,58	12,56

Calcolo del valore aggiunto

Di seguito viene messo in evidenza il quadro di insieme degli aspetti economici relativi all'attività della Cooperativa Les Saisons attraverso il calcolo del valore aggiunto che può essere definito come la ricchezza creata dall'azienda nello svolgimento della sua attività per il solo fatto di esistere ed operare con profitto nel territorio. Il valore aggiunto va considerato come uno degli elementi da tenere in considerazione per valutare l'impatto economico e sociale della società e la ricchezza generata e distribuita ad alcune categorie di soggetti che, con i loro differenti contributi, hanno concorso a produrla.

E' opportuno precisare che il valore aggiunto non è in grado di esprimere compiutamente il valore prodotto in quanto alcuni fondamentali "portatori di interessi" quali i clienti/fornitori non vengono considerati in questo modello come destinatari di ricchezza.

VALORE DELLA PRODUZIONE	31/12/2022	31/12/2021
1) Ricavi delle vendite e delle prestazioni	334.264	426.829
Contributi in conto esercizio	3.344	8.512
Altri	7.973	8.997
Totale altri ricavi e proventi	11.317	17.509
Totale valore della produzione	345.581	444.338

COSTI DELLA PRODUZIONE	31/12/2022	31/12/2021
6) per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	14.992	13.503
7) per servizi	55.816	45.518



8) per godimento di beni di terzi	6.714	6.714
14) Oneri diversi di gestione	12.648	27.761
Totale costi della produzione	90.170	93.496
Valore aggiunto Caratteristico Lordo	255.411	350.842